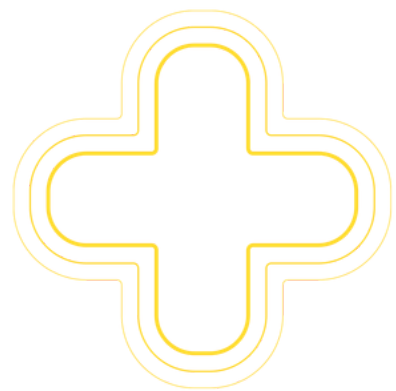
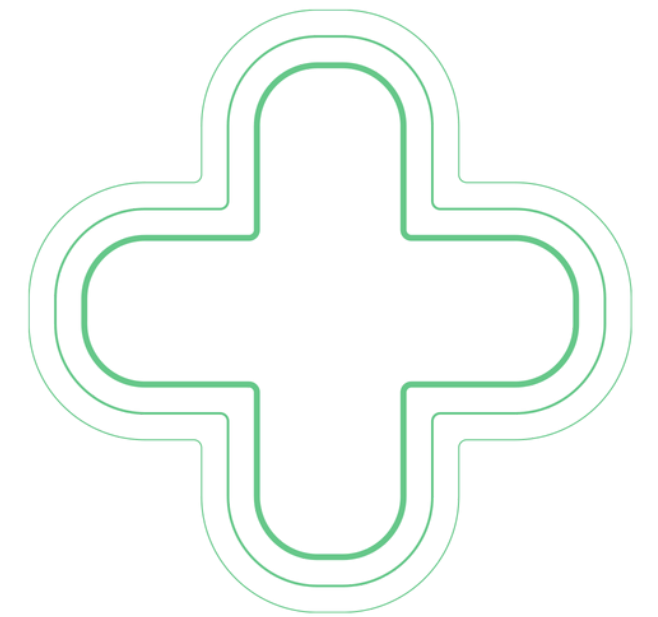


Apresentação Institucional



# Sobre a Pulse Mais

**Missão:** Impulsionar jovens talentos de baixa renda a conquistar carreiras em tecnologia.

## PÚBLICO ALVO



- ✓ Jovens de 17-26 anos
- ✓ 1,5 salário mínimo per capita familiar
- ✓ Provenientes de escola pública ou particular com 100% de bolsa
- ✓ Residente de regiões periféricas de São Paulo e região metropolitana

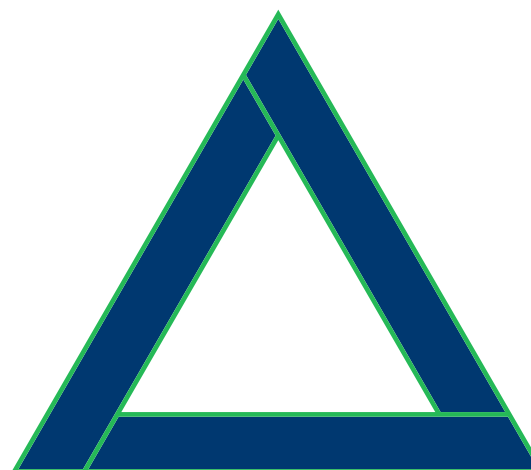
## Principais desafios

- Dificuldade de acesso a educação de qualidade
- Ensino pouco profissionalizante
- Baixo acesso a empregos dignos
- Poucas referências e repertório do mundo profissional

## Tripé Jovem

Formação para  
desenvolvimento integral

Mentoria  
transformadora +  
Vivências tech



Empregabilidade +  
Rede

## NOSSO IMPACTO



Aumento de  
renda



Redução das  
desigualdades



Mobilidade social e  
educacional

# Pilares de Atuação

## Projetos Pontuais



**CONEXÃO COM O  
MUNDO DO TRABALHO**

Palestras e workshops sobre  
carreira e tecnologia

Mentorias de curta duração

Vivências em  
Empresas de Tecnologia

## Programas



**DESENVOLVIMENTO  
DE TALENTOS**

**Programa Pulse Mais** – cursos  
de tecnologia, habilidades  
socioemocionais e mercado  
de trabalho (6 meses)

**Programa de Mentoria** de  
longa duração (4 meses)

Doação de computadores

Projeto de Saúde Mental e Emocional

## Rede de Talentos



**EMPREGO E  
GERAÇÃO DE RENDA**

Apoio na  
Empregabilidade

Bolsas de Graduação  
100% gratuitas

Ecosistema de Oportunidades  
de Desenvolvimento

Profundidade do Impacto

# Resultado de Impacto

até janeiro de 2026

**+1000**  
jovens  
atingidos

**180**  
jovens  
formados em  
programas

**42**  
**bolsas**  
para o ensino  
superior  
concedidas

**+75**  
jovens  
empregados  
após  
Programas



**300**  
participantes  
na rede de  
mentores

**182**  
mentores  
formados

# Portfólio de Cursos

Cursos que desenvolvem competências técnicas, socioemocionais e comportamentais.

## Cidadania Digital & Tech

- **Letramento Digital:** Desenvolvimento de habilidades básicas de funcionamento do mundo online.
- **Ferramentas de Produtividade:** Prática em ferramentas de produtividade profissional, com foco em Excel/Google Shets.
- **Desenvolvimento AI-First na Prática:** Pensamento computacional, Prompt Engineering e Desenvolvimento com IA para resolver problemas.

## Soft Skills

- **Fortalecimento Emocional para Jovens:** Desenvolvimento de habilidades de Autoconhecimento, Autoconsciência e Autoconfiança.
- **Autogestão no Mundo do Trabalho:** Desenvolvimento de habilidades de Foco, Aprendizagem, Adaptabilidade e Persistência.

## Empregabilidade e Mentoria

- **Mercado de Trabalho: Preparação, Conexão e Vivências:** Currículo, Entrevistas, Rede Profissional, Comunicação Assertiva, LinkedIn e Carreiras em Tecnologia.
- **Laboratório de Mentoria:** Treinamento para a mentoria com profissionais sênior voluntários formados, Valores de um mentorado, Etapas da mentoria e Manual de Boas Práticas.

## Instrumentos de Aprendizagem



Aulas ao vivo com instrutores especialistas contratados (apenas em programas)



Aulas em vídeo



Materiais complementares



Atividades, Desafios e Projetos



Tutorias Online (apenas em programas)



Questionários de Avaliação de Cursos

# Jornada do Jovem em Programas

- Canais Digitais e Offline
- Parcerias com Escolas Públicas e ONGs
- Processo Seletivo com etapas eliminatórias
- Avaliação do Perfil Socioeconômico
- Avaliação da Resiliência, Interesse em Tecnologia e Potencial de Liderança

**3 meses**

✓ **Atração, Seleção e Onboarding**

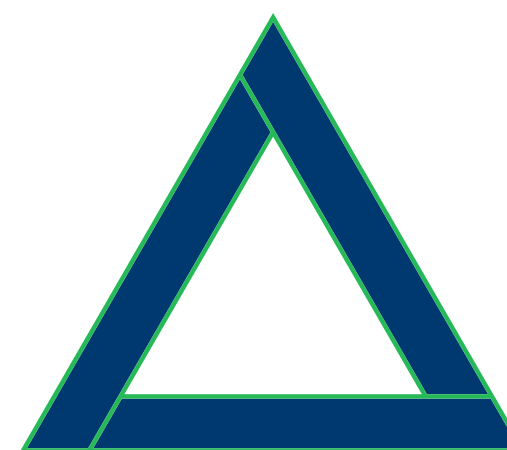
🎓 **Capacitação**

**4 a 6 meses**

**Componentes**

**Desenvolvimento integral**

**Mentoria transformadora + Vivências tech**



**Empregabilidade + Rede**



**Rede de Talentos - 4 pilares**

1. Empregabilidade e Renda
2. Educação Cotinuada
3. Ecossistema
4. Saúde Mental

**Rede de Talentos**

# Rede de Talentos

## Pilar 1

### Empregabilidade e Rede Profissional

Vagas exclusivas e em parceria, curadoria de vagas

Preparação customizada para Processos Seletivos

Mentor de Empregabilidade

## Pilar 2

### Educação Continuada

Bolsas para Graduação

Trilhas de Tecnologia na Alura

Certificações em Tecnologia

## Pilar 3

### Ecosistema

Encontros da Rede de Talentos

Engajamento de jovens voluntários em projetos

Eventos presenciais Pulse Mais

## Pilar 4

### Saúde Mental

Acompanhamento psicológico com especialistas

Aconselhamento emocional e social

Encontros com Psicóloga Pulse Mais

**DESENVOLVIMENTO  
PROFISSIONAL E  
GERAÇÃO DE RENDA**

**DESENVOLVIMENTO  
PESSOAL E  
EMOCIONAL**

# Metodologia de Mentoria

A mentoria de longa duração da Pulse Mais é baseada em 4 eixos e dividida em 5 etapas.  
Cada etapa tem objetivos claros, com atividades e ferramentas específicas



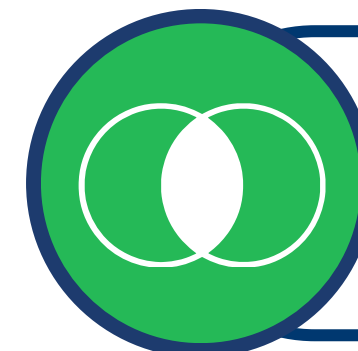
**4 valores** que direcionam a formação e os comportamentos que esperamos de mentores.



**12 encontros** de mentoria síncronos e temáticos e 5 etapas no Ciclo de Mentorias.



**5 habilidades** que são desenvolvidas em mentores ao longo do período.



**2 diagramas** de funcionamento da mentoria

## Temáticas da Mentoria

Encontro 1: História pessoal e profissional

Encontro 2: Sonhos e objetivos de vida

Encontro 3: Objetivo da mentoria

Encontro 4: Autoconfiança e Pontos Fortes

Encontro 5: Tema Livre

Encontro 6: Autogestão

Encontro 7: Tema Livre

Encontro 8: Pensamento Crítico e Criativo

Encontro 9: Currículo e LinkedIn

Encontro 10: Preparação para Entrevistas

Encontro 11: Metas de Carreira

Encontro 12: Planos de Ação e Encerramento

# Jornada de Mentores Voluntários



- Rede de profissionais que impulsiona a trajetória de jovens talentos
- 40% são Diretores, C-levels e executivos
- 1160 horas de mentoria em 2025
- 100 doadores em 3 anos, sendo 40 recorrentes mensais

# Formação Líder Mentor

*Em parceria com a Fellipelli, empresa de desenvolvimento humano com 30 anos de experiência.*

- + Formação gratuita para executivos e líderes que desejam atuar como mentores de jovens de baixa renda que querem construir carreiras em tecnologia.
- + **12 horas** | 50% síncrono e 50% assíncrono (online)
- + **8 Módulos** no total
- + Vídeo-Aulas, Workshops ao Vivo com Especialistas, Desafios Práticos e Materiais Complementares.

## Proposta de Valor

- 1. Conexão entre Experiência e Propósito**
- 2. Desenvolvimento de Habilidades de Liderança**
- 3. Construção de Pontes para o Futuro**

# Valores agregados tornando-se um investidor



## Fortalecimento Cultura & Engajamento

Engajamento genuíno de colaboradores por meio de voluntariado com propósito

Aumento do senso de pertencimento e orgulho pela empresa

Cultura fortalecida por experiências transformadoras e give back



## Posicionamento e Alcance com Executivos

Visibilidade qualificada junto a executivos e líderes de tecnologia e grandes empresas

Reputação reforçada como empresa inovadora e comprometida com impacto



## Employer Branding

Marca empregadora mais forte, admirada e conectada a propósito

Narrativas reais de impacto que atraem e engajam talentos

Diferenciação da empresa no mercado de trabalho com posicionamento atrativo para as novas gerações



## Atração Qualificada de Talentos

Acesso direto a jovens diversos, formados pela Pulse Mais e alinhados culturalmente a dinâmica do mundo profissional

Contratações mais assertivas, com redução de turnover

Ampliação da presença e reputação entre talentos de novas gerações



## Desenvolvimento de Líderes

Desenvolvimento acelerado de competências essenciais de liderança através da experiência de mentoria

Prática real por meio de mentorias estruturadas e acompanhadas, com embasamento metodológico autoral e exclusivo

Formação de líderes mais maduros, humanos e eficazes



## Responsabilidade Social & ESG

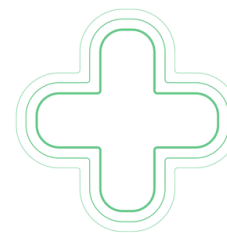
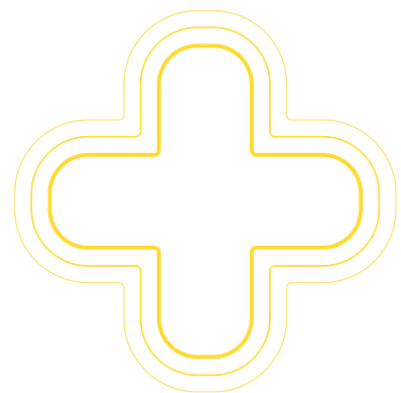
Impacto social mensurável e alinhado às metas ESG

Fortalecimento das práticas de diversidade e inclusão

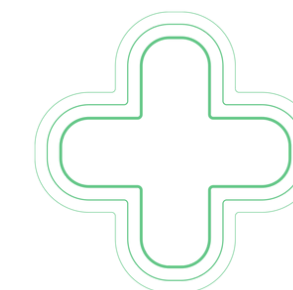
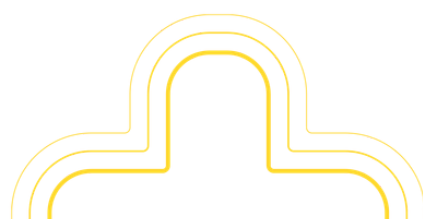
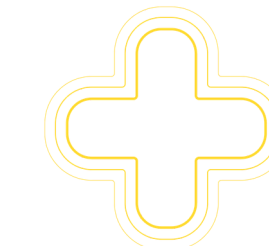
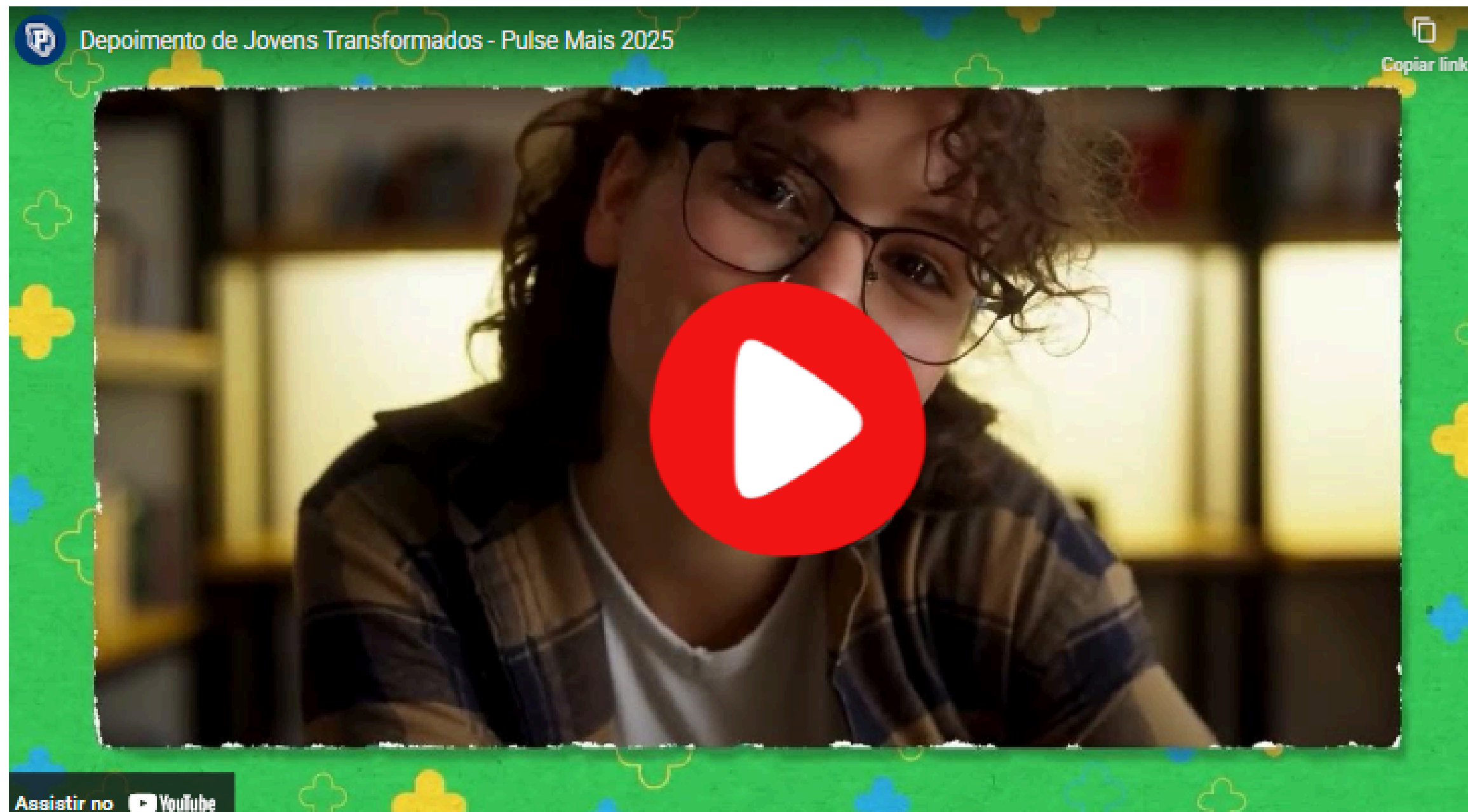
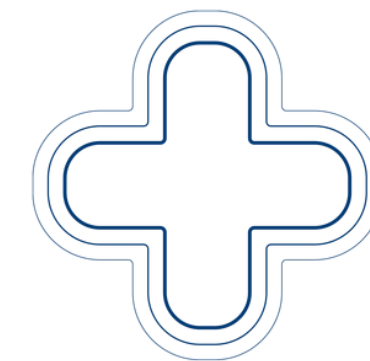
Relatórios de impacto para stakeholders, conselhos e investidores

## ALINHAMENTO AOS ODS DA ONU





# Depoimentos de Jovens Impactados



## INVESTIDORES 2025



## APOIADORES INSTITUCIONAIS

### EDUCAÇÃO



### MENTORIA



### ALCANCE



### IMPrensa E CONTEÚDO



### EXPERIÊNCIA



### JURÍDICO





**Thiago Lima**

**Senior Sales Executive  
Google Cloud**



**Maria Rosa**

**Conselheira de Empresas  
e Sócia Adyciona**



**Suzana Oliveira**

**CRO & Co-Founder  
Hera.Build**



**Marco Bravo**

**CEO  
Sigma Holding**



**Lucia Bulhões**

**CEO do Projeto Ambiental  
Ex-VP de Vendas da DELL**